

Dokumento pavadinimas	Tvarumo politika
Teisinis pagrindas	Oslo vertybinių popierių biržos gairės dėl socialinės atsakomybės ataskaitų teikimo. Lietuvos Respublikos įmonių finansinės atskaitomybės įstatymas
Tipas	Grupės politika
Taikoma šioms bendrovėms	ADB „Gjensidige“, įskaitant filialus Latvijoje ir Estijoje
Taikoma šiems padaliniais	Visi padaliniai
Klasifikacija	Vieša informacija
Patvirtino	Valdyba
Patvirtinimo data	2017-09-06
Dokumento savininkas	Generalinis direktorius
Dokumento valdytojas	Strategijos ir projektų departamento vadovas Baltijos šalims
Paskutinio keitimo data	2023-08-17
Kitos peržiūros data	2024-08-17
Versija	5.0

Versijos kontrolė

Versija	Data	Pakeitimų pavirtinimas (T/N)	Aprašymas
1.0	2017-09-06	Taip	Pirmasis Grupės nuostatų ADB „Gjensidige“ priėmimas. Patvirtino ADB „Gjensidige“ valdyba
2.0	2017-10-24	Taip	Pakeista dovanoms nustatyta riba EUR.
3.0	2019-03-05	Taip	Esminiai pakeitimai atsižvelgiant į Grupės politikos pakeitimus. Pavadinimo keitimas iš Socialinės atsakomybės gairės į Tvarumo politiką.
4.0	2021-06-17	Taip	Keli politikos pakeitimai. Pagrindinis pakeitimas yra dalyje Nr. 5 Aplinkos ir klimato aspektai – papildyta tikslais. Pridėta dalis Nr. 6: Investicijos: atspindėti Socialiai atsakingo investavimo politiką. Pateikiama daugiau informacijos apie ataskaitų teikimo dažnį: jis turi atitikti Globalių ataskaitų iniciatyvą (angl. Global Reporting Initiative), Integruotą ataskaitų teikimą (angl. Integrated Reporting) ir Komiteto, atsakingo už su klimatu susijusias finansines ataskaitas nuostatas (angl. Task force on Climate Financial Reporting). Pasikeitė dokumento valdytojas.
5.0	2023-08-17		Pakeitimai dalyje nr.4. Vaidmenys ir pareigos, kad būtų laikomasi bendros politikos dokumentų formato pakeitimų. Pakeitimai dalyje Nr 5. Reikalavimai ir metodika, siekiant aiškiau išdėstyti mūsų klimato ir aplinkos politiką. Konkretizuotas įvairovės siekis, kaip mūsų socialinės atsakomybės dalis. Įtrauktas svarbus veiksnys investicijų portfelyje pasiekti nulinės emisijos tikslą iki 2050 m. Pakeitimai įtraukiant reikalavimus pagal Norvegijos skaidrumo įstatymą, susijusius su reikalavimais atlikti išsamų atsakingo verslo patikrinimą, užtikrinti, kad būtų tvarkomas informacijos prašymas, ir įtraukti ataskaitų teikimo reikalavimus. Be to, nedidelis koregavimas, įskaitant „Mokumas II“ pakeitimus, susijusius su tvarumo rizikos vertinimu. Nurodoma, kad aplinkos apsaugos, socialinio atsakingumo ir valdysenos politikos reikalavimai taip pat taikomi ir mūsų pačių veiklai.

Bendrovės specifika

Ši Grupės politika taikoma ADB „Gjensidige“, įskaitant filialus Latvijoje ir Estijoje, (toliau – Bendrovė), ir ją taikant primamos Gjensidige Forsikring ASA Tvarumo politika. Bendrovė yra „Gjensidige Forsikring“ ASA

dukterinė bendrovė ir „Gjensidige“ grupės dalis. Pagal šią Grupės politiką Bendrovė laikoma Grupės ir „Gjensidige“ dalimi.

Bendrovė taiko Grupės principus, priimdama jos politiką tokia apimtimi, kokia ji neprieštaruja galiojantiems vietos teisės aktų reikalavimams. Todėl šioje Grupės politikoje aprašyta veikla Bendrovėje yra vykdoma tik tokia apimtimi, kokia leidžiama pagal vietos teisės aktų reikalavimus. Įgyvendinant šią Grupės politiką, tam tikros šioje Grupės politikoje aprašytos pareigos ir atsakomybė tenka vietos vadovybei ar funkciniam padaliniam:

1. Bendrovės valdybos pareigos Bendrovėje atitinka šioje Grupės politikoje aprašytas valdybos pareigas.
2. Bendrovės generalinio direktoriaus pareigos atitinka šioje Grupės politikoje aprašytas Grupės generalinio direktoriaus pareigas.

Error! Bookmark not defined. Bendrovė kasmet paskelbia apie veiklos būklę, susijusią su tvarumu ir įmonės socialine atsakomybe, ataskaita parengta pagal Lietuvos Respublikos nacionalinius teisės aktus.

² Apie nukrypimus nuo šios grupės politikos nuostatų turi būti pranešama vadovaujantis Bendrovės Operacinės rizikos incidentų valdymo tvarka.

Bendrovės generalinis direktorius patvirtinta atitinkamus vietos reglamentuojančius dokumentus, pagal vietos teisės reikalavimus privalomas taisykles ir Bendrovės veiklos pobūdžiui pritaikytą Grupės politiką. Bendrovei „Gjensidige Forsikring“ ASA patvirtinus bet kokius šios Grupės politikos pakeitimus, jie įsigalioja tik juos patvirtinus Bendrovės valdybai.

TVARUMO POLITIKA

1. TIKSLAS

„Gjensidige“ misija – prisidėti prie visuomenės gerovės, užtikrinant gyvybės, sveikatos ir turto saugumą. Turime ilgalaikę veiklos strategiją ir daugiausiai dėmesio skiriame žalos ir traumų rizikos mažinimui, o ištikus nelaimei, mes pasirenkame tvarius sprendimus kliento ir visuomenės labui.

Šiame dokumente aprašoma, kaip „Gjensidige“ prisideda kuriant tvarią visuomenę ir kaip kuria tvarią pridėtinę vertę.

2. TAIKYMAS

„Gjensidige“ Tvarumo politika taikoma visai „Gjensidige“ grupei. Joje išdėstyti principai, kuriais remiantis vykdoma savo veiklą aplinkos, klimato, socialinių sąlygų, valdysenos požiūriu ir kuriame ilgalaikę vertę.

3. APIBRĖŽIMAI

Tvarumas: produktai ir paslaugos, kurie atitinka šiandienos poreikius ir nekelia pavojaus ateities kartų galimybėms patenkinti savuosius.

Socialinė atsakomybė: tai atsakomybė, kurią įmonės turėtų prisiimti už žmones, visuomenę ir aplinką, ir kuriai organizacija gali daryti įtaką, t. y. griežtai laikantis teisinių reikalavimų ir juos viršijant (pgl. Norvegijos vyriausybės apibrėžimą).

Neigiamos pasekmės: tai pasekmės, kurias įmonės sukėlė arba prie kurių prisidėjo, arba kurios yra tiesiogiai susijusios su pačių įmonių veikla, produktais ar paslaugomis per tiekimo grandinę ar verslo partnerius.

4. PAREIGOS IR ATSAKOMYBĖ¹

Esminė Valdybos atsakomybė – apibrėžti grupės veiklos apimtį, įskaitant aplinkos apsaugos, socialinio atsakingumo ir valdysenos klausimus, ir sekti tolesnius veiksmus, atliekamus šiose srityse. Grupės generalinis direktorius yra atsakingas už veiklą įgyvendinimą.

¹ Žr. Bendrovės specifiška dalyje

² Strategijos ir projektų valdymo padalinys Baltijos šalyse yra įsipareigojęs informuoti visas antros ir trečios eilės funkcijas apie jų užduotims svarbius klausimus. Pagal tai apie nukrypimus, susijusius su šio dokumento reikalavimais, turi būti pranešama vadovaujantis Eksploatacinių incidentų registravimo ir pranešimo apie juos instrukcija.

5. REIKALAVIMAI IR METODIKA

„Gjensidige“ turi būti socialiai atsakinga, o tvarumas turi atsispindėti visuose pagrindiniuose veiklos procesuose.

Remdamasi surinktais duomenimis, „Gjensidige“ sutelks dėmesį į rizikas, siekdama paskatinti klientus imtis tvarių priemonių ir užkirsti kelią klimato žalai. Rizikos ir žalos prevencijos priemonių supratimas yra mūsų svarbiausias indėlis į klimato ir gamtos pavojų mažinimą bei socialinės atsakomybės prisiėmimą. Šios žinios prisideda prie kompetencijų ugdymo, naujų produktų bei paslaugų kūrimo, skirtų žalos aplinkai prevencijai naujose rizikų grupėse, bei yra naudingos plačiajai visuomenei. Savo žiniomis dalinamės palaikydami skaidrų dialogą su klientais, rengdami informacines kampanijas bei bendradarbiaudami su žiniasklaida, prisidedami prie ugdomosios medžiagos kūrimo, dalyvaudami patariamose tarybose ir komitetuose, agituodami už reguliavimo tvarkos pakeitimus, remdami veiklą, skatinančią aplinką tausojantį augimą. Taip pat, „Gjensidige“ bendradarbiauja su įvairiomis labdaros ir sporto organizacijomis, prisidedančiomis prie saugesnės visuomenės.

Mes toliau plėtosime savo tvarumo politiką kartu su suinteresuotosiomis šalimis ir vykdysime įsipareigojimus aplinkos apsaugos (angl. Environmental), socialinio atsakingumo (angl. Social) ir valdysenos (angl. Governance) srityse. Mūsų veiksmai aplinkos apsaugos, socialinio atsakingumo ir valdysenos srityse yra toliau aprašyti čia:

Aplinka ir klimatas

„Gjensidige“ verslo operacijos gali kelti tik nežymų neigiamą poveikį aplinkai. Mūsų veikla grindžiama JT principu „svarbiausia – saugumas“, naudojant aplinkosaugos vadybos sistemą, kuri yra sertifikuota (atitinkanti ISO 14001 standarto reikalavimus).

„Gjensidige“ grupė siekia sumažinti savo šiltnamio efektą sukeliančių dujų emisijas, remiantis mokliškai nustatytu tikslu apriboti visuotinį atšilimą 1,5 °C. Nustatome ir taikome priemones, kurios mažina neigiamą poveikį klimatui ir aplinkai, taip pat taikome stiprinamąsias priemones savo veikloje - ten, kur jų reikia.

Pagal galimybes, „Gjensidige“ savo veiklai naudoja atsinaujinančius energijos išteklius ir turi kilmės garantiją, įrodančią, kad gaunama energija yra iš atsinaujinančių šaltinių.

Bendrovė stengiasi sumažinti žalų procesų pasekmes aplinkai ir klimatui ir to pačio reikalauja iš savo verslo partnerių, stebint jų veiksmus, mažinančius poveikį aplinkai.

„Gjensidige“ gilina savo, klientų ir visuomenės žinias apie klimato kaitos poveikį aplinkai, dalindamasi duomenimis ir informacija apie aplinkai daromą žalą, atlikdama tyrimus, bendradarbiaudama su organizacijomis finansų sektoriuje ir vykdydama kitą prevencinę veiklą.

Klimato ir gamtos pavojai vertinami remiantis moksliniu požiūriu pagrįstomis prielaidomis, palaikančiomis Paryžiaus susitarimo tikslą apriboti visuotinį atšilimą iki 1,5 °C. Šios prielaidos taikomos skirtingose „Gjensidige“ veiklos srityse, siekiant užtikrinti nuoseklumą grupės viduje, ir remiantis jomis yra nustatomi bendrovės tikslai ir priemonės, reikalingi apriboti visuotinį atšilimą 1,5 °C ir toliau plėtoti tvarumo strategiją.

Socialiniai aspektai

Žmogaus teisės

- Gjensidige yra įsipareigojusi prisiimti socialinę atsakomybę ir gerbti visuotinai pripažintus tarptautinius žmogaus teisių principus, įskaitant Visuotinę žmogaus teisių deklaraciją, Tarptautinį ekonominių, socialinių ir kultūrinių teisių ir Jungtinių Tautų Organizacijos pilietinių ir politinių teisių paktą. Tai apima mūsų veiklą, darbuotojus ir vertės grandinę, įskaitant investicijas.

Darbuotojų teisės

Gjensidige pripažįsta pagrindines Tarptautinės Darbo Organizacijos (toliau – TDO) konvencijas, EBPO sistemą bei kitas tarptautiniu mastu pripažintas konvencijas ir protokolus, ir remia jų darbą kuriant tinkamas darbo sąlygas, pagrįstas socialiniu teisingumu ir tarptautiniu mastu pripažintomis darbuotojų teisėmis.

- „Gjensidige“ gerbia darbuotojų teisę tapti profsąjungų nariais ir visos profsąjungos gali be jokių apribojimų ieškoti naujų narių tarp bendrovės darbuotojų.
- Pagrindinės ir kolektyvinės sutartys tarp darbdavio ir darbuotojų numato šalių santykius, profesinių sąjungų atstovų teises ir pareigas, yra darbdavio ir darbuotojų bendradarbiavimo pagrindas. Šiose sutartyse pabrėžiama darbuotojų įtakos per profesinių sąjungų atstovus svarba sprendžiant klausimus dėl darbo sąlygų. Sutartyse taip pat pabrėžiamas poreikis gerinti įvairovę darbo vietoje. Remiantis darbuotojų patirtimi ir įžvalgomis, yra kuriama saugi ir gera darbo vieta, kurioje darbuotojams suteikiamos galimybės tobulėti. „Gjensidige“ vadovybė, kartu su profesinių sąjungų atstovais, kuria palankias sąlygas, užtikrinančias lyčių lygybę.
- Kasmetinės nepriklausomos aplinkos, sveikatos ir saugos peržiūros atliekamos Norvegijoje, Švedijoje ir Danijoje, siekiant stebėti, kaip laikomasi teisinių reikalavimų, taip pat mūsų aplinkos, sveikatos ir saugos rutinos.
- „Gjensidige“ įmonėse darbo aplinka turi pasižymėti įvairove, pagarba ir dėmesiu. Neturi būti jokios diskriminacijos darbo galimybių bei lygiateisių santykių atžvilgiu.
- Kiekvienam darbuotojui turi būti suteikiama profesinio tobulėjimo ir kvalifikacijos kėlimo galimybė.
- „Gjensidige“ orientuojasi į lyčių pusiausvyrą ir siekia padidinti moterų skaičių vadovaujančiose pareigose. Plėtodami įtraukties principais grindžiamą bendrovės kultūrą ir skatindami įvairovę, stipriname savo, kaip darbdavio, patrauklumą visoms darbuotojų grupėms.
- Mes kuriame darbo aplinką, kuri skatina gerą sveikatą ir atitinka bei viršija minimalius teisinius reikalavimus.

Kadangi žmogaus ir darbdavio teisės yra integruotos į Gjensidige valdymo ir kontrolės sistemą, už jas atsakinga yra visa grupė, įskaitant visus jos darbuotojus visose srityse ir šalyse, kuriose grupė vykdo veiklą. Įtarus žmogaus ir darbuotojų teisių pažeidimus, apie tai galima pranešti išoriniu „Gjensidige“ pranešimų kanalu.

Atsakingo verslo vykdymo kruopštumas

Vykdydama atsakingo verslo patikrinimo procesus, „Gjensidige“ nustato, užkerta kelią, riboja ir paaiškina, kokios yra faktinės ir galimos neigiamos pasekmės pagrindinėms žmogaus teisėms ir priimtinioms darbo sąlygoms.

- „Gjensidige“ palengvina visuomenės teisę susipažinti su tuo, kaip „Gjensidige“ sprendžia faktines ir galimas neigiamas pasekmes, nustatytas deramo patikrinimo vertinimuose.

Bendrovės valdymas

Mūsų bendrovė turi veikti tvariai. Tai reiškia, kad bendrovės valdymas yra būtina ilgalaikio vertės kūrimo sąlyga ir neatskiriama mūsų strategijos ir kasdienės veiklos dalis.

- „Gjensidige“ laikosi įstatymų ir kitų vyriausybės nustatytų taisyklių.
- Požiūris į savininkus ir investuotojus turi būti vienodas, siekiant užtikrinti vienodą ir patikimą informaciją apie bendrovės veiklą, ir atitikti Norvegijos įmonių valdymo tarybos (NUES) reikalavimus.
- „Gjensidige“ visiškai netoleruoja korupcijos, įskaitant kyšininkavimą, mokėjimų supaprastinimą ir dovanas, galinčias įtakoti sprendimų priėmimą, bei skiria ypatingą dėmesį korupcijos, kyšininkavimo, pinigų plovimo, privatumo pažeidimų ir antikonkurencinės veiklos prevencijos priemonėms.
- Mes kuriame aukštų etikos standartų ir bendrovės valdymo principų besilaikančios įmonės reputaciją, kurios veikla atitinka geriausią praktiką. Mes siekiame, kad mūsų Etikos taisyklių laikytųsi visi darbuotojai ir tiekėjai, taip pat yra sukurtas pranešimų apie pažeidimus kanalas.
- Tvarumo rizika, apimanti aplinkos, socialinio atsakingumo ir valdysenos veiksnius, turi būti įtraukta į „Gjensidige“ rizikos valdymo sistemą.

6. REIKALAVIMAI TIEKĖJAMS IR PARTNERIAMS

Savo klientams, tiekėjams ir kitiems partneriams keliame reikalavimus, atitinkančius mūsų pačių veiklai keliamus reikalavimus, susijusius su aplinkos apsaugos, socialinio atsakingumo ir valdysenos klausimais.

- Nuo šiol 10 JT Pasaulinio susitarimo principų turi būti įtraukti į individualaus verslo kliento rizikos vertinimą.

- Visi tiekėjai turi pasirašyti Socialinės atsakomybės deklaraciją ir laikytis 10 jos principų, tarp kurių, be kita ko, yra reikalavimai susiję su sveikata, darbo sauga, minimaliu darbo užmokesčiu, teise priklausyti profesinei sąjungai, vaikų darbu, priimtiniu gyvenimo lygiu, diskriminacija, fizinėmis bausmėmis ar priverstiniu darbu.
- Mes kontroliuojame ir vertiname su mūsų veikla susijusio neigiamo poveikio riziką ir reikšmingumą ir ieškome būdų užtikrinti pagrindinių žmogaus teisių laikymąsi ir deramų darbo sąlygų palaikymą mūsų tiekimo grandinėje. Vertinimo ataskaitos tašku laikome tokius rizikos veiksnius kaip geografinė padėtis, su produktu ar pramone susijusios rizikos, aptikti incidentai.

7. INVESTAVIMAS

„Gjensidige“ savo investicijų portfelį valdo pagal bendrai priimtus standartus, numatytus Socialiai atsakingo investavimo politikoje (angl. SRI), atitinkančius JT Atsakingo investavimo principus (angl. UN PRI) ir JT Pasaulinį susitarimą. Investuojant turi būti atsižvelgta į šiuos principus, įskaitant klausimus, susijusius su aplinka ir klimatu, žmogaus teisėmis, nehumaniškais ginklais, darbo teisėmis ir verslo etika (įskaitant kovos su korupcija ir pinigų plovimo priemones). Investicijų portfelyje sieksime nulinės emisijos tikslo iki 2050 m. Reikalavimai ir metodai nurodyti „Gjensidige“ grupės atsakingų investicijų politikoje kartu su gairėmis.

8. ATASKAITOS²

„Gjensidige“ socialinės atsakomybės ataskaitos turi atitikti galiojančius įstatymus ir kitus reikalavimus, ESG ataskaitų teikimo gaires, atsižvelgiant į Visuotinės ataskaitų teikimo iniciatyvos gaires (angl. Global Reporting Initiative), Integruotą ataskaitų teikimą (angl. Integrated Reporting), JT Pasaulinio susitarimo principus, JT tvaraus draudimo principus (angl. UN Principles for Sustainable Insurance), JT atsakingų investicijų principus (angl. UN Principles for Responsible Investments) ir su klimatu susijusios finansinės informacijos atskleidimo darbo grupės rekomendacijas (angl. Task force on Climate Financial Reporting).

„Gjensidige“ kasmet paskelbia išsamaus patikrinimo ataskaitą dėl atliekamų atsakingo verslo elgesio vertinimų pagal Norvegijos skaidrumo įstatymą.

Veiksmų, atitinkančių Valdybos patvirtintus tvarumo tikslus, statusas, rezultatai ir ateities planai ne rečiau kaip kasmet pristatomi Valdybai įmonės generalinio direktoriaus.

² Žr. Bendrovės specifika dalyje